



Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuvar (saat/hafta)
İnsan Kaynakları Planlaması	ISL5214	3	7.5	3	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Bahar
---------	-------

Dersin Dili	Türkçe
-------------	--------

Dersin Seviyesi	Yüksek Lisans Seviyesi
-----------------	------------------------

Ders Kategorisi	Temel Meslek Dersleri
-----------------	-----------------------

Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze
----------------------	----------

Dersi Sunan Akademik Birim	İşletme Bölümü
----------------------------	----------------

Dersin Koordinatörü	Atanmamış
---------------------	-----------

Dersi Veren(ler)	Yonca Gürol
------------------	-------------

Asistan(lar)ı	
---------------	--

Dersin Amacı	İşletmelerde İK fonksiyonlarından insan kaynakları planlaması konusuna derinlemesine eğilmek, öğrencilere teoriyi aktarmak ve uygulamadan örnekler sunmak.
--------------	--

Dersin İçeriği	İnsan kaynakları gereksinmesinin planlamasında temel ilke ve yöntemler, personel gereksinmesinin türleri, gerçek personel, yedek personel, ek personel, yeni personel gereksinmesi, personel çıkarma, insan kaynakları gereksinmesi türleri arasındaki fonksiyonel ilişkiler, insan kaynakları gereksinmesini belirleyen faktörler, insan kaynakları planlamasında yararlanılan global modeller, trend ekstrapolasyon yöntemi, regresyon-korelasyon analizi yöntemi.
----------------	--

Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok
-------------------------------	-----

Ders Öğrenim Çıktıları

1	İnsan kaynakları planlamasıyla ilgili kazanılan nosyonlar yardımıyla iş hayatında ilgili sorunları daha iyi kavrayabilme
2	İnsan kaynakları planlaması sorunlarına çözüm geliştirebilme becerisi kazanma
3	İnsan kaynakları planlaması ile ilgili yöntemleri anlama ve kullanma becerisi kazanma
4	İşletmelerde insan kaynakları planlama fonksiyonunun önemini anlama

Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş	Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 15-45.
2	İş Analizi ve İş Dizaynı	Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 51-79.

3	İnsan Kaynakları Planlaması	Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 84-105.
4	Personel Gereksinimi	Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss.113-164.
5	Eğitim ve Geliştirme	Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 169-191.
6	İnsan kaynakları planlamasında yararlanılan global modeller	Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 169-191.
7	Trend ekstrapolasyon yöntemi	Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 169-191.
8	Ara Sınav 1	
9	İşletmelerde Ücret Yönetimi	Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 252-332.
10	İş Değerleme	Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 338-387.
11	İş değerlendirme İş Güvenliği ve İşgören Sağlığı	Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 396-422.
12	Çalışanların İş Ortamına Uyumlaştırılması	Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 428-440.
13	İşçi- İşveren İlişkileri	Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 446-484.
14	Genel Tekrar ve Örnek Olay Tartışma	Mehmet Öztürk, İşletmelerde Örnek Olaylar Yönetimi, Beta Yayınevi, 2002. ss. 33-35.
15	Final	Mehmet Öztürk, İşletmelerde Örnek Olaylar Yönetimi, Beta Yayınevi, 2002. ss. 43-45.

Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım		
Laboratuvar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev		
Sunum/Jüri		
Projeler	1	30
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar	1	30
Final	1	40
Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı		60
Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı		40
TOPLAM		100

AKTS İşyükü Tablosu			
Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati	14	3	42
Laboratuvar			
Uygulama			
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması	5	10	50
Derse Özgü Staj			
Ödev	5	15	75
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			
Projeler	1	20	20
Sunum / Seminer			
Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	20	20
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	25	25
Toplam İşyükü			232
Toplam İşyükü / 30(s)			7.73
AKTS Kredisi			7.5

Diğer Notlar	Yok
--------------	-----