



# Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuvar (saat/hafta)
Örgütsel Davranışta Temel Yaklaşımlar	ISL6109	3	7.5	3	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Güz
---------	-----

Dersin Dili	Türkçe
-------------	--------

Dersin Seviyesi	Doktora Seviyesi
-----------------	------------------

Ders Kategorisi	Temel Meslek Dersleri
-----------------	-----------------------

Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze
----------------------	----------

Dersi Sunan Akademik Birim	İşletme Bölümü
----------------------------	----------------

Dersin Koordinatörü	Turhan Erkmen
---------------------	---------------

Dersi Veren(ler)	Turhan Erkmen, Serdar Bozkurt
------------------	-------------------------------

Asistan(lar)ı	
---------------	--

Dersin Amacı	İşletmelerde çok önemli bir yeri olan "insan" unsurunu anlamak ve işletmenin içi ve dış çevresel faktörlerin, yöneticilerin ve işletmedeki tüm çalışanların davranışları üzerindeki etkisini analiz etmek
--------------	---

Dersin İçeriği	Örgütsel davranış ile ilgili temel kavramlar, statü ve rol davranışı, kişilik, tutumlar ve tutum-davranış ilişkisi, motivasyon, liderlik, gruplar, grup süreçleri ve dinamikleri, kurumsal ve kişilerarası iletişim, örgüt kültürü, kültürün yönetim fonksiyonlarına etkisi, örgütsel değişim ve örgüt geliştirme, çatışma ve çözüm stratejileri, iş tatmini ve stres
----------------	---

Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok
-------------------------------	-----

## Ders Öğrenim Çıktıları

1	Genç yönetici adayları ve akademisyenler, işletme yönetimi açısından geçerli olan davranışsal olguların oluşumunu kavrar ve analiz eder.
2	Genç yönetici adayları ve akademisyenler, işletme yönetimi açısından geçerli olan davranışsal olguların işleyişini kavrar ve analiz eder.
3	İş ortamına ilişkin en uygun davranışı seçer.
4	İş ortamına ilişkin en uygun davranışı uygular.

## Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Örgütsel Davranış'ın İşletmelerdeki Yeri ve Yöneticiler Açısından Önemi	Robbins, 2009, 38-72
2	Öğrenme ve Örgütsel Davranış Değişirme	Robbins, 2009, 76-103
3	Kişilik ve Algılama	Quick ve Nelson, 2011, 72-106
4	Motivasyon Kuramları	Quick ve Nelson, 2011, 140-170
5	İşgören Motivasyonu ve Motivasyon Uygulamaları	Quick ve Nelson, 2011, 140-170
6	Tutumlar, Oluşumu, Boyutları ve Modelleri	Quick ve Nelson, 2011, 106-140

7	İşletmelerde İşe Yönelik Tutumlar: İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılık	Robbins, 2009, 117-119
8	Ara Sınav 1	
9	Örgütsel İletişim	Quick ve Nelson, 2011, 238-272
10	Örgüt Kültürü	Quick ve Nelson, 2011, 518-550
11	Örgütsel Çatışma ve Yönetimi	Robbins, 2009, 516-545
12	Liderlik ve Liderlik Yaklaşımları(Geleneksel, Davranışsal, Durumsallık Yaklaşımları)	Robbins, 2009, 416-473
13	Grup Davranışı, Grup Türleri, Grup Davranışının Sonuçları	Quick ve Nelson, 2011, 272-304
14	Karar Verme Süreci ve Gruplarda Karar Verme Teknikleri	Quick ve Nelson, 2011, 272-304
15	Final	Robbins, 2009, 354-378

## Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım		
Laboratuvar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev		
Sunum/Jüri		
Projeler	1	30
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar	1	30
Final	1	40
<b>Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı</b>		60
<b>Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı</b>		40
<b>TOPLAM</b>		100

## AKTS İşyükü Tablosu

Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati	14	3	42
Laboratuvar			
Uygulama	1	7	7
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması	14	10	140
Derse Özgü Staj			
Ödev			
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			
Projeler	1	30	30

Sunum / Seminer			
Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	3	3
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	3	3
<b>Toplam İşyükü</b>			225
<b>Toplam İşyükü / 30(s)</b>			7.50
<b>AKTS Kredisi</b>			7.5
Diğer Notlar	Yok		