



Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuvar (saat/hafta)
İnsan Kaynakları Fonksiyonları 1	ISL5507	3	7.5	3	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Güz, Bahar
---------	------------

Dersin Dili	Türkçe
-------------	--------

Dersin Seviyesi	Yüksek Lisans Seviyesi
-----------------	------------------------

Ders Kategorisi	Temel Meslek Dersleri
-----------------	-----------------------

Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze
----------------------	----------

Dersi Sunan Akademik Birim	İşletme Bölümü
----------------------------	----------------

Dersin Koordinatörü	Salih Durer
---------------------	-------------

Dersi Veren(ler)	Esin Ertemsir, Yasemin Bal
------------------	----------------------------

Asistan(lar)ı	
---------------	--

Dersin Amacı	İşletmenin İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonunu, tarihsel gelişim içerisinde ve çevre faktörleri ile derinlemesine incelemek, İK fonksiyonları konusunda öğrencilere teoriyi aktarmak ve uygulamadan örnekler sunmak
--------------	--

Dersin İçeriği	İstihdam yönetiminden İnsan Kaynakları Yönetimine uzanan tarihsel gelişim, İK'yı etkileyen iç ve dış çevresel faktörler, iş analizi ve iş tasarımı, İK fonksiyonlarından insan kaynakları gereksinmesinin planlamasında temel ilke ve yöntemler, personel gereksinmesinin türleri, gerçek personel, ek personel, yedek personel, yeni personel gereksinmesi, personel çıkarma, insan kaynakları gereksinmesi türleri arasındaki fonksiyonel ilişkiler, İK gereksinmesini belirleyen faktörler, İK planlamasında yararlanılan global modeller, trend ekstrapolasyon yöntemi, regresyon-korelasyon analizi yöntemi, İK planlaması, işgören tedariki, personel temin-seçim idamesi ve işe alıştırma (oryantasyon)
----------------	--

Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok
-------------------------------	-----

Ders Öğrenim Çıktıları

1	İnsan kaynakları yönetimi ile ilgili kazanılan nosyonlar yardımıyla iş hayatında ilgili sorunları daha iyi kavrayabilme
2	İK planlaması, tedariki, seçme ve yerleştirme süreci ve idamesi ile ilgili sorunlara çözüm geliştirebilme becerisi kazanma
3	İş analizi, iş tasarımı ve İK planlaması ile ilgili yöntemleri kullanma becerisi kazanma
4	İK fonksiyonunun yatay ve dikey entegrasyonunun önemini anlama

Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	İnsan Kaynakları (İK) Yönetimine Giriş	Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü. İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2015, ss. 15-45.

2	İK'nın Tarihsel Gelişimi ve Çevresel Etkiler	Dursun Bingöl, İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayınevi, İstanbul, 2014, ss.49-72.
3	İş Analizi	Dursun Bingöl, İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayınevi, İstanbul, 2014, ss.76-102.
4	İş Tasarımı	Dursun Bingöl, İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayınevi, İstanbul, 2014, ss.102-108.
5	İnsan Kaynakları Planlaması	Dursun Bingöl, İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayınevi, İstanbul, 2014, ss.168-194.
6	İşgören Tedariki	Dursun Bingöl, İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayınevi, İstanbul, 2014, ss.201-222.
7	İnsan Kaynakları Planlamasında Yararlanılan Global Modeller	Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü. İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2015, ss. 15-45.
8	Ara Sınav 1	
9	Trend Ekstrapolasyon Yöntemi	Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü. İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2015, ss. 169-191.
10	İş Değerleme	Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü. İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2015, ss. 338-387.
11	İşletmelerde Ücret Yönetimi	Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü. İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2015, ss. 252-332.
12	Çalışanların İş Ortamına Uyumlaştırılması	Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü. İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2015, ss. 428-440.
13	Proje Sunumları	
14	Genel Tekrar ve Örnek Olay Tartışma	Mehmet Öztürk, İşletmelerde Örnek Olaylar Yönetimi, Beta Yayınevi, 2002, ss.33-35.
15	Final	

Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım	1	10
Laboratuvar		
Uygulama		

Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev		
Sunum/Jüri		
Projeler	1	20
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar	1	30
Final	1	40
Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı		60
Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı		40
TOPLAM		100

AKTS İşyükü Tablosu			
Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati	14	3	42
Laboratuvar			
Uygulama			
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması	5	10	50
Derse Özgü Staj			
Ödev	5	15	75
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			
Projeler			
Sunum / Seminer	1	20	20
Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	20	20
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	25	25
Toplam İşyükü			232
Toplam İşyükü / 30(s)			7.73
AKTS Kredisi			7.5

Diğer Notlar	Yok
--------------	-----